

广州市卫生计生委对广州市十五届人大三次会议第 20182183 号代表建议的答复

陈东平等代表：

《关于解决儿科医生面临的困境的建议》（第 20182183 号）收悉，现答复如下：

一、关于加强儿科学教育，培养儿科医生的建议

代表们基于对广州市儿科医生面临困境出现紧缺情况的调研分析，提出要“加强儿科学教育，培养儿科医生”的建议，以有效解决目前广州儿科医生面临的困境，培养后备力量，建设高质量的儿科医生队伍，为儿童健康成长提供保障，具有积极的现实意义。我们赞成代表们的建议，并希望社会各方力量大力支持相关工作，支持我市医学院校加强儿科学教育。同时，针对广州市存在的儿科医生紧缺的现状，广州医科大学正加大力度推进儿科学教育工作，对儿科学学科建设和人才培养工作进行了规划，提出要依托附属广州市妇女儿童医疗中心，以国家临床重点专科儿科学为龙头，建设国内领先的儿科医学学科；创建儿科学院，开办儿科学本科专业，培养高素质的儿科专门人才等。2016 年，广州医科大学结合广州儿科医生紧缺这一社会需求，充分整合发挥学校办学资源优势，新开办五年制儿科学本科专业，2016 年、2017 年学校每年招收 30 名儿科学专业本科学生。

二、关于严格儿科医生资格考试标准，招录高质量的儿科医生的建议

2016年、2017年，广州医科大学录取结果显示，儿科学专业录取竞争相对较大，最低录取分比省最低控制线高40多分。目前，儿科学专业在校本科生为62人（其中2人为其他专业转入）。今后，广州医科大学将结合社会需求，不断改善学校办学条件，不断提高儿科本科生培养质量，逐步扩大儿科学专业本科生的招生规模。

三、关于降低儿科医生的工作强度，减轻儿科医生的心理压力的建议

2016年，我委会同市人力资源和社会保障局、市财政局联合印发了《关于提升儿科医疗服务能力的通知》（穗卫〔2016〕66号，以下简称66号文），其中明确：在促进儿科人员职业发展方面，儿科医师在职称晋升和主治医师岗位聘用中给予政策倾斜、优先设置、聘任儿科医生和护士岗位等。同时，实施母婴安康行动计划，实施儿科专科医生和护士进修培训项目，2016-2020年分别培训100名儿科医生和100名儿科护士，二级医院医生和护士到具有儿科住院医师规范化培训资质的机构（广州市妇女儿童医疗中心）或市级重症儿童救治机构接受培训，一级医院医生和护士在区级重症儿童救治机构（无区级重症儿童救治机构，由区卫生计生局指定机构）接受培训，为各区培养儿科专科骨干。通

过以上措施，不断增强我市儿科医生岗位的吸引力，不断改善儿科医生的劳动强度和心理压力。

四、关于切实提高儿科医生待遇，避免儿科医生继续流失的建议

保证儿科医生合理收入是留住和吸引儿科医生的重要保障，我委会同市人力资源和社会保障局等部门，一直努力保障和提高儿科医生收入水平。2016年出台的66号文明确：在提高儿科人员待遇方面，要求市属医疗机构结合儿科业务发展情况，对儿科医护人员给予倾斜，儿科在岗医护人员待遇要超过医疗机构同级别人员平均水平的20%；建立儿科建设补助机制，建立基于医疗机构的床位、门急诊量人次和出院人次的专项补助办法，对市属、区属医疗机构按年度服务量进行补助，对省部属、部队和社会办等医疗机构按提供的年度增量服务进行补助，并对市属医疗机构每年引进编制内儿科医护人员给予一次性3万元的定额补助，市区财政每年新增投入近1亿元促进儿科建设发展。2017年，我委会同市人力资源和社会保障局、市财政局联合出台《关于完善我市市属公立医院薪酬制度的指导意见》（穗人社发〔2017〕61号），明确严禁把医务人员个人收入与医院的药品、卫生材料、检查、化验等业务收入挂钩，避免儿科等科室医护人员的收入与科室收入直接挂钩。此外，我市县级公立医院医疗价格改革试点工作方案中，按总量控制、结构调整的基本原则，通过合理提高诊查、

护理、手术和治疗等医疗服务价格，体现医疗技术服务合理成本和医务人员技术劳务价值，同时降低药品、大型设备检查治疗费用的方式，调整儿科医疗服务价格，进一步提高儿科医生福利待遇，平衡儿科医生与成人医生之间的收入差距，力争儿科医生与成人医生同等待遇。通过以上措施，切实提高儿科医生待遇，稳定儿科医生队伍。

下一步，我委将会同市人力资源和社会保障局等部门做好公立医院绩效工资分配指导工作，引导公立医院完善内部考核制度和分配办法，在分配中重点向儿科医生等关键岗位、紧缺人才和做出突出成绩的人员倾斜，实现多劳多得、优绩优酬。

最后，感谢您对我市儿科医生工作的关心和支持，欢迎您继续对我们的工作提出宝贵意见和建议。