

项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

单位名称：广州医科大学附属第二医院

单位：万元

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
合计	263,140.27	13,646.00		249,494.27		
广州医科大学附属第二医院	263,140.27	13,646.00		249,494.27		
业务用房物业管理费	4,723.18			4,723.18	通过项目运行，引入社会专业优质后勤管理公司，提高医院后勤服务质量，降低医院运行成本，提高医院效益；为临床发展提供基础和保障，为综合医院的教学、科研工作提供更好的支持和帮助，为医院创造更多的效益。	1、3-满意度指标；31-服务对象满意度；医务人员对物业满意度；实施周期指标值：>95%；年度指标值：>95%。2、1-产出指标；12-质量指标；巡查工作执行率；实施周期指标值：100%；年度指标值：100%。3、1-产出指标；13-时效指标；机电设备维修及时率；实施周期指标值：>95%；年度指标值：>95%。4、2-效益指标；22-社会效益；较重大安全责任事故率；实施周期指标值：0%；年度指标值：0%。5、1-产出指标；11-数量指标；医疗保洁消毒执行率；实施周期指标值：100%；年度指标值：100%。6、2-效益指标；22-社会效益；医疗安保服务率；实施周期指标值：>95%；年度指标值：>95%。
机构运行辅助经费	48,195.79			48,195.79	通过项目实施，使编外员工辞职率保持在合理水平。以合理的薪酬待遇水平聘用编外人员，保障医院各项工作正常运行。	1、1-产出指标；12-质量指标；编外员工辞职率；实施周期指标值：<10%；年度指标值：<10%。2、3-满意度指标；31-服务对象满意度；职工满意度；实施周期指标值：≥85%；年度指标值：≥85%。3、1-产出指标；13-时效指标；发放及时；实施周期指标值：每月按时发放工资及奖金；年度指标值：每月按时发放工资及奖金。4、2-效益指标；22-社会效益；缴纳利税；实施周期指标值：按规定纳税；年度指标值：按规定纳税。5、2-效益指标；22-社会效益；提供就业岗位；实施周期指标值：≥200；年度指标值：≥200。6、1-产出指标；11-数量指标；足额发放；实施周期指标值：足额发放编外职工薪酬；年度指标值：足额发放编外职工薪酬。
大型医疗设备维保费	1,804.20			1,804.20	保障大型医学装备正常运行，提供及时、可靠的预防性维护、配件更换、质控、校准等工作。延长使用寿命，降低故障率，提高效率，降低预约等待时间。	1、3-满意度指标；31-服务对象满意度；使用人员满意度；实施周期指标值：≥90%；年度指标值：≥90%。2、1-产出指标；11-数量指标；正常开机率；实施周期指标值：≥90%；年度指标值：≥90%。3、2-效益指标；24-可持续影响；设备安全使用保障（年度检测合格率）；实施周期指标值：100%；年度指标值：100%。4、1-产出指标；12-质量指标；设备预设功能达标率（%）；实施周期指标值：100%；年度指标值：100%。5、1-产出指标；12-质量指标；年度维护保养率；实施周期指标值：100%；年度指标值：100%。6、1-产出指标；12-质量指标；处理故障的效率；实施周期指标值：≥90%；年度指标值：≥90%。
广医大附属第二医院番禺院区运营经费补助	532.40	532.40			通过开展本项目，对番禺院区开展基本医疗服务业务实施补助，弥补番禺院区业务亏损，促进番禺院区的健康发展，提高医疗业务水平，为广大患者提供更好的医疗服务，提高患者就诊的满意度。	1、1-产出指标；12-质量指标；平均住院日；实施周期指标值：≤10天；年度指标值：≤10天。2、2-效益指标；22-社会效益；门诊与出院诊断符合率；实施周期指标值：≥95%；年度指标值：≥95%。3、1-产出指标；11-数量指标；病床周转次数；实施周期指标值：≥30；年度指标值：≥30。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；门诊病人满意度；实施周期指标值：>80%；年度指标值：>80%。5、3-满意度指标；31-服务对象满意度；住院病人满意度；实施周期指标值：>80%；年度指标值：>80%。6、1-产出指标；11-数量指标；新增高级职称人才；实施周期指标值：>15人；年度指标值：>15人。7、1-产出指标；12-质量指标；危重病人抢救成功率；实施周期指标值：≥70%；年度指标值：≥70%。8、1-产出指标；11-数量指标；病床使用率；实施周期指标值：≥65%；年度指标值：≥65%。

项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

单位名称：广州医科大学附属第二医院

单位：万元

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
业务补助经费财政补助项目	8,636.99	8,636.99			通过开展业务补助经费财政补助项目，弥补医院开展医疗业务过程中的经费不足，大力建设高水平医疗业务团队，促使医院健康发展，提高医疗业务水平，为广大患者提供更优质的医疗服务。	1、1-产出指标；12-质量指标；危重病人抢救成功率；实施周期指标值：≥70%；年度指标值：≥70%。2、1-产出指标；11-数量指标；病床使用率；实施周期指标值：≥75%；年度指标值：≥75%。3、3-满意度指标；31-服务对象满意度；门诊病人满意度；实施周期指标值：>80%；年度指标值：>80%。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；住院病人满意度；实施周期指标值：>80%；年度指标值：>80%。5、1-产出指标；11-数量指标；新增高级职称人才；实施周期指标值：>15人；年度指标值：>15人。6、1-产出指标；11-数量指标；病床周转次数；实施周期指标值：≥30；年度指标值：≥30。7、2-效益指标；22-社会效益；门诊与出院诊断符合率；实施周期指标值：≥95%；年度指标值：≥95%。8、1-产出指标；12-质量指标；平均住院日；实施周期指标值：≤10天；年度指标值：≤10天。
住院医师规范化培训补助经费	1,360.59	1,360.59			通过开展住院医师规范化培训补助项目，为参培学员提供充足的生活保障，提高了学员的培训学习积极性，同时提升了学员临床技能水平及岗位胜任力，强化了住院医师规范化培训基地建设，打造高质量的卫生人才输出单位，为卫生强市和健康广州培养与建设一支适应居民健康需要的临床医师队伍，为建设广州医疗卫生高地奠定人才基础。	1、2-效益指标；24-可持续影响；参培住院医师首执通过率；实施周期指标值：≥70%；年度指标值：≥70%。2、3-满意度指标；31-服务对象满意度；专业基地教师满意度；实施周期指标值：≥80%；年度指标值：≥80%。3、3-满意度指标；31-服务对象满意度；参培学员满意度；实施周期指标值：≥80%；年度指标值：≥80%。4、2-效益指标；22-社会效益；住培基地培训质量通过国家、省和市的第三方评价；实施周期指标值：通过第三方评价，未被通报或黄红牌警告；年度指标值：通过第三方评价，未被通报或黄红牌警告。5、1-产出指标；12-质量指标；住培医师首次结业考核通过率；实施周期指标值：≥90%；年度指标值：≥90%。6、1-产出指标；11-数量指标；住院医师规范化培训招收完成率；实施周期指标值：≥80%；年度指标值：≥80%。
0331800000138	58.88	58.88			因为该项目为保密项目，故该项目总体绩效目标及年度绩效目标保密。	1、1-产出指标；11-数量指标；0331800000138；实施周期指标值：0331800000138；年度指标值：0331800000138。
医疗业务支出	194,771.10			194,771.10	通过开展本项目，加强医疗业务支出预算管理，提高医疗业务支出资金使用效率及医疗业务工作水平，为医院开展医疗业务及正常运营提供保障，为广大患者提供更优质便捷的医疗服务，提升人民群众的健康获得感。	1、3-满意度指标；31-服务对象满意度；住院病人满意度；实施周期指标值：>80%；年度指标值：>80%。2、1-产出指标；11-数量指标；新增高级职称人才；实施周期指标值：>15人；年度指标值：>15人。3、3-满意度指标；31-服务对象满意度；门诊病人满意度；实施周期指标值：>80%；年度指标值：>80%。4、1-产出指标；12-质量指标；危重病人抢救成功率；实施周期指标值：≥70%；年度指标值：≥70%。5、1-产出指标；11-数量指标；病床使用率；实施周期指标值：≥75%；年度指标值：≥75%。6、1-产出指标；12-质量指标；平均住院日；实施周期指标值：≤10天；年度指标值：≤10天。7、1-产出指标；11-数量指标；病床周转次数；实施周期指标值：≥30；年度指标值：≥30。8、2-效益指标；22-社会效益；门诊与出院诊断符合率；实施周期指标值：≥95%；年度指标值：≥95%。

项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

单位名称：广州医科大学附属第二医院

单位：万元

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
卫生人才培养和队伍培训经费	4.50	4.50			通过开展本项目，全面提升全科医学科临床教学硬件及软件实力，为优化全科医学亚专科培训特色、提高科内师资教学能力、打造更优质的学科教学环境奠定坚实基础，实现长期发展目标。	1、2-效益指标；22-社会效益；住院医师规范化培训基地接受第三方评估合格情况；实施周期指标值:通过第三方评价，未被通报或黄红牌警告；年度指标值:通过第三方评价，未被通报或黄红牌警告。2、3-满意度指标；31-服务对象满意度；专业基地教师满意度；实施周期指标值:≥80%；年度指标值:≥80%。3、3-满意度指标；31-服务对象满意度；参培学员满意度；实施周期指标值:≥80%；年度指标值:≥80%。4、1-产出指标；11-数量指标；住院医师规范化培训招收完成率；实施周期指标值:≥80%；年度指标值:≥80%。
医疗欠费专项补助工作经费	26.58	26.58			通过开展该项目，保障身份不明或无力支付费用的急危重伤病患者得到及时、有效的救助，提高救助基金使用率。	1、2-效益指标；22-社会效益；对身份不明或无力支付费用的急危重伤病患者救治率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、1-产出指标；11-数量指标；按文件要求对身份不明或无力支付费用的急危重伤病患者救治数量；实施周期指标值:30人；年度指标值:30人。
大型活动医疗保障工作经费	1.65	1.65			通过开展本项目，协助政府做好大型活动医疗保障工作，体现医院的公益性性质。	1、2-效益指标；22-社会效益；大型活动医疗保障成功完成率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、1-产出指标；11-数量指标；参与大型活动医疗保障次数、参与人次、派救护车车次；实施周期指标值:根据当年上级部门发文要求参加的大型医疗保障要求；年度指标值:根据当年上级部门发文要求参加的大型医疗保障要求。
科研经费	13.50	13.50			通过开展卫生健康科技项目，提高临床医疗和疾病预防控制水平，培养医学学科带头人和专业技术骨干，提高学科的整体水平，增强防病治病的能力，促进医疗卫生事业的发展。	1、1-产出指标；13-时效指标；按照任务合同书要求完成阶段性成果；实施周期指标值:80%；年度指标值:80%。2、2-效益指标；24-可持续影响；医疗水平；实施周期指标值:逐步提高；年度指标值:逐步提高。
医疗高地建设专项补助经费	415.75	415.75			通过开展本项目，构建科学的医院“十四五”事业发展规划和科学研究与专学科建设发展体系，建设国内知名、省内一流、专科特色鲜明的高水平研究型医院。	1、1-产出指标；11-数量指标；高水平论文发表量；实施周期指标值:15篇；年度指标值:15篇。2、2-效益指标；22-社会效益；技术发展协作；实施周期指标值:帮扶下级单位10个；年度指标值:帮扶下级单位10个。3、2-效益指标；22-社会效益；宣传技术优势，扩大影响力；实施周期指标值:省级及以上学习班参会达800人次；年度指标值:省级及以上学习班参会达800人次。4、1-产出指标；11-数量指标；培养骨干人才数量；实施周期指标值:80人；年度指标值:80人。

项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

单位名称：广州医科大学附属第二医院

单位：万元

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
流浪乞讨危重病人救治财政补助项目	4.48	4.48			通过开展本项目，对实施救治流浪乞讨人员的医疗机构进行补助，一定程度上补贴医疗机构的救治成本。	1、1-产出指标；11-数量指标；按文件要求救助流浪乞讨危重病人数量；实施周期指标值：≤5；年度指标值：≤5。2、2-效益指标；22-社会效益；流浪乞讨危重病人救治率；实施周期指标值：100%；年度指标值：100%。
社会急救医疗专项工作经费	67.05	67.05			通过开展本项目，加强医院“120”院前急救工作，提高医院院前急救工作人员工作水平、服务质量和团结凝聚力，继续在广州市120指挥中心院前急救服务检查测评中取得“A”级成绩，并较好完成各项应急保障任务，做好区域的急救医疗服务。	1、1-产出指标；12-质量指标；完成医疗保障任务指数（%）；实施周期指标值：100%；年度指标值：100%。2、3-满意度指标；31-服务对象满意度；救护车服务满意度；实施周期指标值：≥90%；年度指标值：≥90%。3、2-效益指标；22-社会效益；完成“120”院前急救出车次数；实施周期指标值：4600；年度指标值：4600。
广州市高层次卫生人才引进培养	37.20	37.20			通过开展本项目，加强对高层次人才的管理和激励，有效解决现行人才管理中存在的问题，填补现时卫生人才工作的不足，扩大人才选拔覆盖面，为广州市卫生计生工作提供人才保障和智力支持，同时提高高层次人才队伍的工作水平。	1、2-效益指标；22-社会效益；年度离职率；实施周期指标值：≤2%；年度指标值：≤2%。2、1-产出指标；11-数量指标；高层次人才数量；实施周期指标值：≥15；年度指标值：≥15。
广州市儿科人才队伍建设经费补助项目	174.12	174.12			通过开展本项目，提高儿科医护人员待遇水平，增强薪酬吸引力，留住优秀儿科医护人才，加强儿科人才队伍建设，提高儿科业务服务水平，做好儿童医疗卫生服务，增强人民群众获得感，推进儿童医疗卫生服务领域改革与创新，促进儿童医疗卫生事业发展和儿童健康目标实现。	1、2-效益指标；22-社会效益；上级单位指定的公益任务年度完成率；实施周期指标值：100%；年度指标值：100%。2、1-产出指标；11-数量指标；新增儿科医护人员数量；实施周期指标值：≥1；年度指标值：≥1。
儿科医疗建设财政补助项目	157.47	157.47			通过开展本项目，加强儿科救治能力，提高儿科医疗服务工作水平，提高医护人员技术水平，减少儿童死亡，增加儿童治愈率。	1、3-满意度指标；31-服务对象满意度；住院病人满意度；实施周期指标值：大于90%；年度指标值：大于90%。2、1-产出指标；12-质量指标；儿科死亡率；实施周期指标值：小于1%；年度指标值：小于1%。3、2-效益指标；22-社会效益；出院治愈率；实施周期指标值：大于95%；年度指标值：大于95%。4、1-产出指标；11-数量指标；儿科出院人数增长率；实施周期指标值：≥0%；年度指标值：≥0%。

项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

单位名称：广州医科大学附属第二医院

单位：万元

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
疾病监测专项经费	2.04	2.04			通过开展流行性感冒症状学监测、发热肺炎病例和不明原因肺炎症状学监测，为广州市疾病预防控制中心提供流行性感冒、发热肺炎病例和不明原因肺炎防控依据，协助广州市政府科学及时制定针对相关疾病的医疗、预防、农业、民政、公安和社区工作措施。	1、1-产出指标；11-数量指标；疾病监测时限与次数；实施周期指标值：周一上报，一年共52周；年度指标值：周一上报，一年共52周。2、2-效益指标；22-社会效益；监测评价结果；实施周期指标值：真实及时；年度指标值：真实及时。3、1-产出指标；12-质量指标；流感信息平台建设和维护；实施周期指标值：疾控验收；年度指标值：疾控验收。
中医药科技创新与人才培养	2.00	2.00			通过开展广州市中医药和中西医结合科技项目，探究疾病的发病机制，提高相关疾病的临床疗效。	1、1-产出指标；11-数量指标；按文件要求完成项目立项；实施周期指标值：2个；年度指标值：2个。2、2-效益指标；24-可持续影响；医疗水平；实施周期指标值：逐步提高；年度指标值：逐步提高。
中医医疗保障和能力建设	50.00	50.00			通过中医药发展与建设项目，提高中医科的的科研水平，培养中医药人才，增强中医科治疗老年病的临床救治能力，积极推广中医临床特色技术。	1、2-效益指标；22-社会效益；老年病科普宣传；实施周期指标值：老年病学术讲座1次以上；年度指标值：老年病学术讲座1次以上。2、3-满意度指标；31-服务对象满意度；学员或患者满意度调查；实施周期指标值：满意度调查>95%；年度指标值：满意度调查>95%。3、1-产出指标；11-数量指标；参加学术会议的次数；实施周期指标值：参加全国老年病学术会议交流1次以上；年度指标值：参加全国老年病学术会议交流1次以上。4、1-产出指标；11-数量指标；发表中文期刊数量；实施周期指标值：发表中文期刊1篇；年度指标值：发表中文期刊1篇。5、1-产出指标；11-数量指标；发表SCI期刊数量；实施周期指标值：发表SCI论文1篇；年度指标值：发表SCI论文1篇。6、1-产出指标；11-数量指标；科研立项；实施周期指标值：获得省级以上科研项目1项；年度指标值：获得省级以上科研项目1项。7、2-效益指标；22-社会效益；培养博士后；实施周期指标值：培养博士后1名；年度指标值：培养博士后1名。8、2-效益指标；22-社会效益；培养研究生的数量；实施周期指标值：培养硕士研究生3名；年度指标值：培养硕士研究生3名。9、2-效益指标；22-社会效益；临床诊疗方案；实施周期指标值：完善老年病治疗方案；年度指标值：完善老年病治疗方案。
广州南部应急医疗中心	2,000.00	2,000.00			通过开展前中期各阶段工作，最终完成市政府既定“攻城拔寨”任务，按时、按量、保质完成工程项目建设并实现竣工移交使用。	1、2-效益指标；23-生态效益；环保措施达标；实施周期指标值：获得环评批复；年度指标值：获得环评批复。2、1-产出指标；13-时效指标；项目各经批准开展前期工作的完成时间；实施周期指标值：2024-12-31；年度指标值：2024-12-31。3、1-产出指标；12-质量指标；专项资金支持的前期工作完成率；实施周期指标值：100%；年度指标值：100%。4、2-效益指标；21-经济效益；预计带动投资；实施周期指标值：2000万元；年度指标值：2000万元。
广州市优秀人才引进培养项目	100.80	100.80			通过开展本项目，加强对优秀卫生人才的管理和激励，有效解决现行卫生人才管理中存在的问题，填补现时卫生人才工作的不足，扩大人才选拔覆盖面，为广州市卫生计生工作提供人才保障和智力支持，同时提高优秀卫生人才队伍的工作水平。	1、2-效益指标；22-社会效益；年度离职率；实施周期指标值：≤2%；年度指标值：≤2%。2、1-产出指标；11-数量指标；优秀人才数量；实施周期指标值：≥20；年度指标值：≥20。